



FON.COOP
Formazione continua nelle imprese
cooperative
Avviso 16 - Fondo Rotazione

Mod.7.01 Rev.0 del 31/03/07

N. 8 _for_fon coop_12

del :25/01/2012

Via Nuova Poggioreale, 61- C. P. INAIL
Torre 7 piano 9° - 80143 Napoli
Tel 081 7871810 Fax 081 32231125
www.adimnews.info segreteria@adim.info

SCADENZE

VOUCHER 23/02/2012

PIANI STANDAR 23/02/2012

PIANI COMPLESSI 23/03/2012

FINALITA'	Con il presente avviso si intende finanziare piani di formazione continua , aziendali e pluriaziendali , concordati tra le imprese e le organizzazioni sindacali, a favore di imprese aderenti al fondo e di soci lavoratori, lavoratrici e lavoratori in esse occupati.											
AMBITO DI RIFERIMENTO	Territorio nazionale											
PROPONENTI	Possono presentare domande di contributo: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Imprese aderenti a Fon.Coop esclusivamente per propri soci lavoratori ➤ Consorzi di imprese aderenti a Fon. Coop ➤ Le società capogruppo aderenti a Fon.Coop ➤ ATI e ATS di più imprese aderenti a Fon.Coop ➤ Enti e Società di Formazione incaricati dalle imprese aderenti 											
DESTINATARI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Soci lavoratori/lavoratrici delle aziende aderenti al fondo ➤ Lavoratori/lavoratrici, comprendenti dipendenti a qualsiasi titolo e, in deroga alla normativa vigente, apprendisti e titolari di contratti a progetto. 											
TIPOLOGIA DEI PIANI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Piani aziendali Voucher: piani che prevedono esclusivamente attività formative erogate tramite l'acquisto di buoni formativi destinati ai singoli lavoratori. Non sono previste più aziende. ➤ Piani aziendali Standard: piani aziendali o pluriaziendali che prevedono esclusivamente attività formative in risposta ai fabbisogni aziendali ➤ Piani aziendali Complessi: piani aziendali o pluriaziendali che prevedono che prevedono tutte le fasi del ciclo formativo: dall'analisi dei fabbisogni alla valutazione finale dei risultati . 											
PARAMETRO H/ALLIEVO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Piani aziendali standard € 18/h ➤ Piani aziendali complessi € 24/h ➤ Voucher € 2.500,00 											
CONTRIBUTO	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">DIMENSIONE IMPRESE E NUMERO DEI LAVORATORI</th> <th style="text-align: center;">CONTRIBUTO MASSIMO CONCESSO ALL'IMPRESA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Fino a 9 dipendenti</td> <td style="text-align: center;">€ 6.000,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Da 10 a 49 dipendenti</td> <td style="text-align: center;">€ 15.000,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Da 50 a 249 dipendenti</td> <td style="text-align: center;">€ 30.000,00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Oltre 250 dipendenti</td> <td style="text-align: center;">€ 50.000,00</td> </tr> </tbody> </table>	DIMENSIONE IMPRESE E NUMERO DEI LAVORATORI	CONTRIBUTO MASSIMO CONCESSO ALL'IMPRESA	Fino a 9 dipendenti	€ 6.000,00	Da 10 a 49 dipendenti	€ 15.000,00	Da 50 a 249 dipendenti	€ 30.000,00	Oltre 250 dipendenti	€ 50.000,00	
DIMENSIONE IMPRESE E NUMERO DEI LAVORATORI	CONTRIBUTO MASSIMO CONCESSO ALL'IMPRESA											
Fino a 9 dipendenti	€ 6.000,00											
Da 10 a 49 dipendenti	€ 15.000,00											
Da 50 a 249 dipendenti	€ 30.000,00											
Oltre 250 dipendenti	€ 50.000,00											
DOCUMENTALE	Mod. 7.08											

"Adim News" testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Sala Consilina (SA) al R.G. N. 3/05 del 14.12.05

Non è consentito modificare in alcun modo la infonews ricevuta per mail a scopo informativo e presente nel Sito www.adimnews.info, nè riprodurla nè distribuirla o in altro modo utilizzarla a scopi pubblicitari o commerciali senza espressa autorizzazione dell'AdIMsrl. In caso di violazione delle presenti condizioni, cessa ogni autorizzazione all'uso del sito e del materiale ricevuto. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali omissioni nel contenuto. Fornendo tali informazioni, inoltre, non viene concessa alcuna licenza su copyright, o qualsiasi altro diritto di proprietà intellettuale.